

ETICKÝ KODEX

Etické chování a udržitelnost ve smyslu ekologické a společenské odpovědnosti jsou nedílnou součástí firemní politiky skupiny HEUNISCH.

Zavazujeme se v rámci našeho jednání spojeného s podnikáním bez výjimky dodržovat všechny zákony a pravidla a stavíme se za dodržování lidských práv a realizaci ekologických obchodních praktik.

Orientace na hodnoty a principy

Společnost HEUNISCH orientuje své jednání v souladu s obecně platnými etickými hodnotami a principy, jako jsou především integrita, důvěra,

férový přístup, poctivost, respekt k lidské důstojnosti a ochrana životního prostředí. Naším proklamovaným cílem je živá podniková kultura, založená na vzájemném respektu, porozumění a ochotě ke spolupráci. Tyto podnikové hodnoty charakterizují naši firemní politiku, všechna naše rozhodnutí a aktivity.

Rozsah platnosti

Tento Kodex chování slouží jako směrnice, abychom našimi hodnotami a principy žili v celé skupině HEUNISCH a zakotvili je do každodenního jednání. Je základem odpovědnosti skupiny HEUNISCH v oblasti lidských práv a životního prostředí. Zásady tohoto Kodexu chování jsou závaznými směrnici a umožňují orientovat se

v naší každodenní práci. Platí pro všechny stejnou měrou: pro všechny členy vedení společnosti i pro všechny zaměstnance v rámci skupiny HEUNISCH.

B. Sociální odpovědnost: Lidská práva a pracovní podmínky

1. Dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv

Zavazujeme se dodržovat mezinárodně uznávaná lidská práva a orientujeme se přitom především podle následujících mezinárodních standardů lidských práv:

- Obecné vyhlášení o lidských právech OSN
- Základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (International Labour Organization (ILO))

2. Zákaz nucené práce a otroctví

V rámci skupiny HEUNISCH není tolerována žádná forma nucené práce nebo otroctví. Jakákoliv činnost je našimi zaměstnanci prováděna dobrovolně a bez donucování nebo pod hrozbou trestu.

3. Zákaz dětské práce

Jak v rámci skupiny HEUNISCH tak v rámci dodavatelského řetězce není trpěna jakákoliv forma dětské práce. Platí zákonem stanovená věková omezení.

4. Přiměřená odměna

Skupina HEUNISCH nabízí zaměstnancům přiměřenou mzdu a rovnou odměnu za stejný druh práce.

5. Pracovní doba

Skupina HEUNISCH reguluje pracovní dobu a dobu dovolené zaměstnanců na základě legislativních ustanovení a s ohledem na tarifní ustanovení. Dbáme na přiměřenou rovnováhu mezi prací a volným časem.

6. Svoboda sdružování

HEUNISCH uznává právo všech zaměstnanců na zakládání odborů nebo podobných organizací, které zastupují zájmy zaměstnanců, vstupovat do nich nebo se jimi nechat zastupovat. Zaměstnancům nesmí vzniknout v důsledku členství v odborech žádné znevýhodnění.

7. Zákaz jakékoli diskriminace

V pracovním prostředí netolerujeme žádnou diskriminaci. Je zakázán jakýkoliv způsob nerovného zacházení, například z důvodu pohlaví, rodinného stavu, barvy kůže, sociálního původu, etnické příslušnosti, národnosti, náboženského vyznání, sexuální orientace, postižení, politických názorů nebo jiných osobních charakteristik.

8. Bezpečnost práce a ochrana životního prostředí

Staráme se o bezpečné a zdravé pracovní prostředí pro naše zaměstnance. Dodržováním směrnic a postupů pro bezpečnost práce a ochranu zdraví předcházíme nehodám, úrazům a újmám na zdraví, ke kterým může dojít v souvislosti s činností.

9. Ochrana před obtěžováním

Ke všem zaměstnancům přistupujeme s respektem. Na našich pracovištích nedochází k obtěžování, zneužívání, používání psychických/fyzických trestů nebo k jiným způsobům nelidského zacházení. Pro ochranu podnikových projektů nesmějí být pověřeny nebo využity bezpečnostní síly v případě, že by při zásahu došlo k nelidskému nebo ponižujícímu jednání vůči osobám nebo k jejich úrazu, nebo by byla narušena svoboda shromažďování.

10. Udržení přirozených podmínek pro život

Skupina HEUNISCH se nepodílí na porušování legitimních práv k tomu, aby získala půdu, lesy nebo vodu, jejichž využití zajišťuje podmínky pro život osob. Nesmí docházet ke škodlivému znečištění půdy, znečištění vody a vzduchu, škodlivým hlukovým emisím a nadměrné spotřebě vody, pokud to škodí zdraví osob, výrazně negativně ovlivňuje přirozené podmínky pro výrobu potravin nebo brání přístupu osob k nezávadné pitné vodě nebo sanitárním zařízením.

C. Ekologická zodpovědnost: Ochrana životního prostředí

1. Dodržování zákonů na ochranu životního prostředí

Skupina HEUNISCH se zavazuje dodržovat národní zákony na ochranu životního prostředí a další relevantní národní a mezinárodní předpisy pro ochranu přirozeného životního prostředí.

2. Ekologický management

Podniky skupiny HEUNISCH dodržují ekologické požadavky tím, že do strategie ochrany životního prostředí systematicky a standardizovanou formou zahrnují všechny relevantní ekologické aspekty, a to za pomoci etablovaných systémů ekologického managementu. Činnosti v oblasti ochrany životního prostředí jsou cíleně a kontinuálně vylepšovány.

3. Zamezení znečišťování životního prostředí a jeho omezování

V rámci skupiny HEUNISCH jsou procesy a produkty navrhovány tak, aby docházelo k efektivnímu využívání materiálů, energie a přírodních zdrojů, a aby byly co nejvíce minimalizovány dopady na životní prostředí. Musejí být snižovány emise ve výrobním procesu, kontrolovány znečišťující emise a před vypuštěním do životního prostředí musejí být minimalizovány na nejnižší možnou úroveň. Dbáme na trvalé snižování emisí skleníkových plynů. V maximální možné míře předcházíme vzniku odpadů nebo

odpad recyklujeme. HEUNISCH využívá metod ekologické spotřeby vody. Předcházíme použití nebezpečných látek, jejichž únik představuje riziko pro člověka a životní prostředí. V našich provozovnách máme zaveden systém řízení nebezpečných látek, který zajišťuje bezpečné používání a přepravu, jakož i bezpečné skladování, recyklaci, opětovné použití a likvidaci.

Skupina HEUNISCH dodržuje všechny relevantní předpisy, jako je nařízení REACH nebo směrnice RoHS.

4. Vývoj ekologických výrobků a výrobků schopných oběhového hospodářství

Při vývoji výrobků a služeb dbáme na to, aby jejich používání bylo z hlediska spotřeby energie a přírodních zdrojů hospodárné. Výrobky by měly být maximálně vhodné pro opětovné použití, recyklaci nebo bezpečnou likvidaci.

5. Dodržování mezinárodních dohod

Supina HEUNISCH dodržuje předpisy, které vyplývají z mezinárodních dohod o ochraně životního prostředí, jako jsou:

- Minamatská úmluva (úmluva o rtuti) o snížení emisí a uvolňování rtuti
- Stockholmská úmluva o persistentních organických polutantech (opatření pro zákaz a omezování organických škodlivých látek s dlouhou životností)
- Basilejská úmluva o kontrole pohybu nebezpečných odpadů přes hranice států a jejich zneškodňování.

D. Etické obchodní a podnikatelské chování

1. Dodržování zákonů

Zaměstnanci se musejí v každé zemi, ve které je skupina HEUNISCH činná, řídit podle zákonů platných v dané zemi. V situacích, pro které neexistuje žádná legislativní úprava, se musí každý z nás řídit ve svém chování podle našich podnikových hodnot a podnikové kultury. V případech, ve kterých dochází ke konfliktu mezi platnými zákony a zásadami tohoto Kodexu chování, má přednost příslušná platná právní úprava.

2. Zákaz korupce, úplatkářství a podvodného jednání

Společnost HEUNISCH nestrpí žádnou formu korupce, úplatkářství a podvodného jednání. Platí povinnost dodržovat platné protikorupční zákony. Naši zaměstnanci nesmějí nabízet nebo přijímat žádné dárky, platby nebo jiné odměny, aby dosáhli obchodních nebo osobních výhod, nebo které by mohly vést ke zpochybnění objektivitě rozhodnutí.

3. Spravedlivá hospodářská soutěž

V rámci našich obchodních aktivit podporujeme spravedlivou hospodářskou soutěž. Skupina HEUNISCH dodržuje platné mezinárodní i národní právní předpisy pro zachování volné hospodářské soutěže. Platí přísný zákaz dohod a dohodnutých způsobů chování, které nejsou dovoleny podle právní ochrany proti kartelům.

4. Ochrana dat

Skupina HEUNISCH trvale dodržuje legislativní předpisy, které se týkají ochrany dat. Vedení společnosti a zaměstnanci mají povinnost dodržovat ustanovení a aktivně přispívat ke spolehlivé ochraně osobních údajů proti neoprávněnému přístupu.

5. Ochrana duševního vlastnictví

Chráníme duševní vlastnictví skupiny HEUNISCH, jako jsou například patenty, ochranné známky, autorská práva, průmyslové vzory, obchodní tajemství, vzorky, modely a know-how, a respektujeme duševní vlastnictví třetích stran.

6. Předcházení konfliktu zájmů

Zaměstnanci a členové vedení skupiny HEUNISCH jsou povinni realizovat své osobní a jiné externí aktivity a finanční zájmy takovým způsobem, který není v konfliktu se zájmy skupiny HEUNISCH, a ani by nemohl dát podnět ke vzniku takového konfliktu. Pokud by takový konflikt zájmů nastal, musí příslušná osoba tuto skutečnost ihned ohlásit svému nadřízenému.

7. Boj proti praní špinavých peněz

Veškeré finanční transakce hlídá interní kontrolní oddělení společnosti HEUNISCH tak, aby byla rozpoznána jakákoliv odchylka. Transakce, které nasvědčují praní špinavých peněz, skupina HEUNISCH odmítne. Pokud v tomto ohledu vznikne podezření, zavazujeme se kontaktovat příslušné úřady a aktuálně o něm informovat.

8. Bezpečnost výrobků

Výrobky a služby skupiny HEUNISCH neohrožují lidi ani životní prostředí a splňují sjednané, resp. zákonem předepsané normy týkající se bezpečnosti výrobků. Z naší strany probíhá jasná komunikace v oblasti údajů o bezpečném použití našich výrobků.

9. Udržitelné pořízování

Skupina HEUNISCH chce na základě svých principů udržitelného pořízování produktů a služeb v našich výrobních pobočkách a v dodavatelském řetězci co nejvíce chránit lidská práva a dodržovat zásady ochrany životního prostředí. K tomu patří i zodpovědné pořízování surovin. Je třeba se vyvarovat pořízování a používání surovin získaných protiprávně nebo prostřednictvím eticky zavrženíhodných či nepřijatelných opatření. Je nutné vyloučit používání surovin, jako jsou konfliktní minerály, na které se vztahuje embargo nebo jiná omezení dovozu.

10. Udržitelné dodavatelské řetězce

Skupina HEUNISCH chce vytvářet udržitelné dodavatelské řetězce a očekává, že zásady tohoto Kodexu chování budou stejnou měrou dodržovat i dodavatelé. Z tohoto důvodu jsme předepsali zásady sociálního, ekologického a etického obchodního jednání v samostatném Kodexu dodavatelů a naši dodavatelé se musejí zavázat, že tento Kodex budou dodržovat.

11. Systémy řízení

Pro systematické a trvalé zaručení dodržování požadavků prevence v oblasti lidských práv a ochrany životního prostředí jak ve skupině HEUNISCH tak v dodavatelském řetězci, pracujeme se strategiemi ochrany lidských práv a životního prostředí a využíváme uznávané systémy řízení.

12. Řádné vedení účetnictví a výkaznictví

Skupina HEUNISCH dodržuje všechna legislativní ustanovení a předpisy pro zaručení řádného vedení účetnictví finančního výkaznictví. Všechny obchodní případy musejí být dokumentovány ve shodě s obecně platnými zásadami účetnictví. Skupina HEUNISCH se zavazuje poskytnout pravdivé, věcné a aktuální informace.

13. Trvalé zlepšování

Snažíme se o trvalé zlepšování ve všech oblastech našeho podniku a všech procesů. Výhody z toho musejí čerpat jak naši zaměstnanci a zákazníci, tak i podnik jako takový.

Odpovědnost

Vedení společnosti a vedoucí pracovníci skupiny HEUNISCH odpovídají za to, že budou zaměstnancům v rámci svých organizací vzorem dodržování a zprostředkovateli obsahu a smyslu tohoto dokumentu. Jejich povinností je nabádat zaměstnance k tomu, aby podle těchto zásad odpovídajícím způsobem jednali.

Zprávy o nedodržení pravidel chování formulovaných v tomto Kodexu mohou být předávány vedení společnosti v anonymní a důvěrné formě. Osoby, které v dobré výře nahlásí porušení, nebudou žádným způsobem znevýhodněny.

Tento Kodex chování vstupuje v platnost ihned a bez časového omezení. Nesouhlas s předpisy může mít disciplinární následky.

Na tomto Kodexu chování se usneslo vedení společnosti a vedení společnosti může také zrušit jeho platnost nebo provést změny. Jakékoliv zrušení nebo změny musejí být oznámeny.


Dr. Christiane Heunisch-Grotz


Dipl.-Ing. Christian Gerhäuser